



Voetbaltechnisch Beleidsplan ASW 2025 – 2030

Versie: 0.9
Status: Akkoord bestuur 2025-04-08
Datum: 16 april 2025
Auteur: Patrick Dorresteyn

Voorwoord – Groei, grenzen en gezamenlijke keuzes van het Voetbaltechnisch Beleidsplan ASW - 2025 – 2030

ASW is een vereniging in beweging. We staan bekend om onze clubcultuur, sterke verbinding met de Waddinxveense samenleving én sportieve ambities. De komende jaren groeien we richting onze maximale capaciteit – en dat vraagt om duidelijke keuzes, een goede organisatie en het vermogen om prestatiegericht en recreatief voetbal in balans te houden.

Met drie nieuwe kunstgrasvelden en vaste zaalvoetbalavonden in de Gouwehal, kunnen we – mits goed gepland – een compleet en gevarieerd spelaanbod bieden aan onze leden. Maar onze ruimte is niet eindeloos. Dat maakt het belangrijk om als vereniging bewust te sturen op ledenaantallen, teamvorming en programmering.

Concreet betekent dit:

- **Per geboortejaar is er ruimte voor maximaal 40 jeugdleden.** In de O8 t/m O10 betekent dit maximaal 5 teams per leeftijd. In O11 t/m O12 maximaal 4 teams. In de bovenbouw maximaal 3 teams per geboortejaar, waarbij vanaf O17 rekening wordt gehouden met natuurlijke uitstroom richting O19 of senioren.
 - In de O11 en O13 mogelijk i.v.m. eerder doorschuiven één team extra.
- Tellen we alle leeftijden van O7 t/m O19 bij elkaar op, dan is er plek voor ongeveer **500 jeugdleden**.
- Als thuis- en uitwedstrijden gelijk verdeeld worden, zijn alle drie de velden van **08.30 tot na 17.00 uur volledig bezet op zaterdag**.
- Voor **seniorenteams** geldt: selectieteams (1e, 2e en O23) spelen op zaterdag. Overige seniorenteams worden ingedeeld op **vrijdag of zondag**, eventueel buiten de reguliere KNVB-competitie om, via interne competities of andere spelvormen.
- In de **zaalvoetbaltak** zijn op dit moment drie avonden per week beschikbaar voor wedstrijden in de Gouwehal. Op basis van een evenwichtige verdeling tussen thuis- en uitwedstrijden kunnen we daarmee **maximaal 16 zaalvoetbalteams** faciliteren.

Deze kaders geven richting aan onze groei en vormen de basis voor ons inschrijfbeleid, teamindelingen, planning en het aanbod dat we als club willen blijven bieden. De concrete uitwerking hiervan – zoals planningen en prioriteiten bij aanmelding – zijn opgenomen in onze interne documentatie.

Met dit beleidsplan leggen we de hoofdlijnen vast. Het beschrijft hoe we onze voetbalvereniging technisch organiseren: met duidelijke keuzes, maar ook met ruimte voor plezier, ontwikkeling en ieders unieke rol binnen de vereniging. Samen bouwen we aan een toekomst waarin ASW herkenbaar, ambitieus én gezellig blijft – voor iedereen die van voetbal houdt.

Inhoudsopgave

- 1. Inleiding**
 - 1.1 Doel van het beleidsplan
 - 1.2 Visie en missie van de vereniging
- 2. Samenwerking met ouders**
 - 2.1 Verwachtingen en betrokkenheid van ouders
 - 2.2 Oudercommunicatie en inspraakmomenten
 - 2.3 Vrijwilligersbeleid en ouderparticipatie
- 3. Opleidingsplan & spelersontwikkeling**
 - 3.1 Technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling
 - 3.2 Speelstijl en spelprincipes
 - 3.3 Doorstroming van jeugd naar senioren
- 4. Trainers & begeleiding**
 - 4.1 Structuur van begeleiding binnen teams
 - 4.2 Verschil tussen prestatiegericht en recreatieve begeleiding
 - 4.3 Ondersteuning en groei van trainers en leiders
- 5. Wedstrijden & competitiebeleid**
 - 5.1 Indeling van teams en niveauverschillen
 - 5.2 Speeltijd en wisselbeleid
 - 5.3 Clubcultuur rondom prestaties en sportiviteit
- 6. Gedragscode & sportiviteit**
 - 6.1 Gedragsregels voor spelers, trainers en ouders
 - 6.2 Aanpak van grensoverschrijdend gedrag en pesten
 - 6.3 Fair Play en respect binnen de club
- 7. Selectie- en doorstroombeleid**
 - 7.1 Criteria voor selectieteams
 - 7.2 Beleid bij sterke ontwikkeling of achterblijvende prestaties
 - 7.3 Rol van ouders in het selectieproces
- 8. Evaluatie & individuele begeleiding**
 - 8.1 Feedbackmomenten en evaluatiegesprekken
 - 8.2 Maatwerk voor talentvolle en minder presterende spelers
 - 8.3 Communicatie met ouders over de voortgang
- 9. Extra voetbalactiviteiten**
 - 9.1 Extra trainingen en ontwikkelprogramma's
 - 9.2 Deelname aan toernooien en clinics
 - 9.3 Zaalvoetbal en alternatieve trainingsvormen
- 10. Faciliteiten & materialen**
 - 10.1 Trainingsmaterialen en veldkwaliteit
 - 10.2 Medische voorzieningen en blessurepreventie
 - 10.3 Gebruik van clubaccommodatie
- 11. Conclusie & toekomstvisie**
 - 11.1 Samenvatting van het beleidsplan
 - 11.2 Doelstellingen voor de komende jaren

1. Inleiding

1.1 Doel van het beleidsplan

Via dit beleidsplan schrijven we met kort en krachtige communicatie uit op welke manier vv. ASW haar voetbalvereniging (voetbaltechnisch) organiseert. Maximaal één pagina per onderwerp.

In het beleidsplan zal ook worden verwezen naar interne documentatie dat enkel voor specifiek betrokken personen toegankelijk zijn.

1.2 Visie en missie van de vereniging

Bij vv. ASW geloven we dat iedere voetballer, ongeacht niveau of ambitie, het beste uit zichzelf wil halen. Plezier is daarbij het fundament: zonder plezier geen ontwikkeling. Elke speler – van jong tot oud, van recreatief tot prestatiegericht – wil beter worden, zichzelf uitdagen en wedstrijden winnen. Dat streven naar vooruitgang staat centraal binnen onze vereniging.

Onze visie is om een inclusieve voetbalomgeving te bieden waarin zowel prestatiegericht als recreatief voetbal volwaardig naast elkaar bestaan. We willen een club zijn waar ruimte is voor sportieve dromen én voor sportief samenzijn.

Onze missie is om spelers op ieder niveau de juiste begeleiding, structuur en stimulans te geven zodat zij zich technisch, tactisch, fysiek en mentaal kunnen ontwikkelen. Met goed georganiseerde teams, deskundige begeleiding en een positieve sportcultuur bouwen we aan een vereniging waarin iedereen zich welkom voelt én wordt uitgedaagd.

2. Samenwerking met ouders en verzorgers

2.1 Verwachtingen en betrokkenheid van ouders en verzorgers

Bij ASW zien we ouders en verzorgers (verder in het document te benoemen als ouders) als belangrijke partners in de voetbalontwikkeling van onze spelers. We verwachten dat ouders hun kind stimuleren om met plezier te trainen en te spelen, grenzen te verleggen en teamafspraken na te komen. Respect voor elkaar – o.a. trainers, leiders, scheids- en grensrechters en medespelers - is vanzelfsprekend, zowel op als naast het veld.

We waarderen het als ouders betrokken zijn bij het team en de vereniging, bijvoorbeeld door aan te moedigen tijdens wedstrijden, interesse te tonen in de ontwikkeling van hun kind en constructief te communiceren met trainers en begeleiders.

2.2 Oudercommunicatie en inspraakmomenten

Een goede samenwerking begint bij duidelijke communicatie. Via vaste communicatiekanalen zoals teamapps, e-mail en clubbijeekomsten zorgen we dat ouders goed geïnformeerd zijn over trainingen, wedstrijden, activiteiten en beleid.

Daarnaast organiseren we voor bepaalde leeftijden op vaste momenten in het seizoen oudergesprekken of ouderbijeekomsten, waarin er ruimte is voor vragen, feedback en suggesties. We nodigen ouders uit om mee te denken over voetbaltechnische thema's, vooral als dit bijdraagt aan de groei van hun kind én het team.

2.3 Vrijwilligersbeleid en ouderparticipatie

Onze vereniging draait op vrijwilligers en ouders spelen daarin een onmisbare rol. We verwachten van elke ouder een vorm van bijdrage, passend bij de eigen beschikbaarheid en talenten. Denk aan fluiten, rijden, helpen bij activiteiten, een rol in de kantine of ondersteuning rondom het team.

Voor een goed georganiseerde voetbalvereniging is ouderbetrokkenheid niet alleen gewenst, maar ook noodzakelijk. Daarom geldt in de jongste jeugd (JO8 t/m JO10) dat alle ouders beurtelings de verantwoordelijkheid dragen voor het fluiten van thuiswedstrijden. Deze rol wordt eerlijk verdeeld binnen het team en hoort bij het lidmaatschap.

Geen betrokkenheid of verantwoordelijkheid nemen, kan ertoe leiden dat het lidmaatschap van een speler wordt beëindigd. Zonder gezamenlijke inzet is het simpelweg niet mogelijk om onze vereniging goed te organiseren en elk kind een fijne voetbalervaring te bieden.

Vrijwilliger zijn bij ASW is niet alleen noodzakelijk, het is ook verbindend en vaak verrassend leuk. Samen maken we voetbal mogelijk voor iedereen.

Het vrijwilligersbeleid bij ASW is vastgesteld en kent bepaalde verplichtingen. Ieder lid heeft de mogelijkheid om deze verplichting af te kopen. Vraag aan een leeftijd coördinator of bij een intakegesprek naar meer informatie.

3. Opleidingsplan & spelersontwikkeling

3.1 Technische, tactische, fysieke en mentale ontwikkeling

In elke leeftijdscategorie werken we aan de vier kernaspecten van voetbalontwikkeling:

- **Technisch:** het beheersen van de bal en het verbeteren van individuele vaardigheden;
- **Tactisch:** het begrijpen van het spel en het effectief functioneren binnen een team;
- **Fysiek:** het ontwikkelen van motoriek, kracht, snelheid en uithoudingsvermogen op een leeftijdsgebonden manier;
- **Mentaal:** het versterken van zelfvertrouwen, weerbaarheid, samenwerking en sportiviteit.

Wij streven naar trainers die zijn geschoold, of geschoold worden, om deze aspecten op een passende en samenhangende manier aan te bieden. We houden rekening met leeftijd, niveau en motivatie van de speler. Uitgangspunt is altijd dat spelers zich in een veilige en positieve omgeving ontwikkelen, waarin plezier hand in hand gaat met prestatie.

3.2 Speelstijl en spelprincipes

ASW staat voor herkenbaar en modern voetbal. Onze speelstijl is gericht op initiatief nemen, durven voetballen en samenwerken als team. Dit vraagt om duidelijke spelprincipes die passen bij onze visie: compact verdedigen, creatief aanvallen, druk zetten waar mogelijk en altijd spelen met lef en verantwoordelijkheid.

Deze spelprincipes worden stap voor stap aangeleerd, passend bij de leeftijd en het leervermogen van spelers. In het interne opleidingsdocument is uitgewerkt hoe deze principes worden vertaald naar trainingen en wedstrijden.

3.3 Doorstroming van jeugd naar senioren

Bij ASW hebben we een duidelijke structuur opgezet om de doorstroming van jeugd naar senioren te ondersteunen.

Een belangrijke schakel hierin is onze JO23, een prestatiegericht team dat specifiek is ingericht om de overstap van jeugd- naar seniorenvoetbal te verkleinen. Hier spelen talentvolle spelers met leeftijdsgenoten op niveau, met als doel door te groeien richting het eerste elftal.

Het eerste elftal is het vlaggenschip van ASW. De ambitie om daar uiteindelijk deel vanuit te maken, vormt voor veel spelers een natuurlijk groeipad binnen onze vereniging.

Omdat we op zaterdag beperkt veldruimte hebben, bieden we op die dag uitsluitend prestatiegericht seniorenvoetbal aan. Dat betekent dat doorstroming naar recreatief seniorenvoetbal plaatsvindt op andere momenten in de week: vrijdagavond, zondag of via ons zaalvoetbalaanbod. Op die manier zorgen we voor passende opties voor elke speler, ongeacht ambitie of beschikbaarheid.

De concrete begeleiding van spelers in dit doorstroomproces is uitgewerkt in een intern document en wordt afgestemd tussen jeugd- en seniorencoördinatoren.

4. Trainers & begeleiding

4.1 Structuur van begeleiding binnen teams

Binnen elke leeftijdscategorie is een leeftijdscoördinator verantwoordelijk voor de algemene aansturing en ondersteuning van teams. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor trainers en leiders en bewaken de structuur binnen hun leeftijdsgroep.

Daarnaast heeft ASW voor zowel de onderbouw als de bovenbouw een technisch coördinator. Zij zijn verantwoordelijk voor de voetbalinhoudelijke lijn binnen hun bouw en zorgen dat het voetbaltechnisch beleid in de praktijk wordt toegepast. Ze ondersteunen trainers bij oefenstof, ontwikkelvragen en teamindelingen, en bewaken de samenhang in opleidingsvisie.

Elk team heeft daarnaast een trainer (voor de sportieve ontwikkeling) en een teamleider (voor de praktische en sociale begeleiding rondom wedstrijden en communicatie). Soms zijn deze rollen verdeeld over verschillende personen, soms vervult één persoon meerdere taken. Belangrijk is dat elk team duidelijk weet bij wie ze waarvoor terecht kunnen – en dat er onderlinge afstemming is.

De samenwerking tussen leeftijdscoördinatoren, technisch coördinatoren, trainers en leiders zorgt voor structuur en herkenbaarheid binnen de hele vereniging.

4.2 Verschil tussen prestatiegericht en recreatieve begeleiding

Binnen ASW maken we een duidelijk onderscheid tussen prestatiegericht en recreatief voetbal. In het prestatiegericht deel – zoals de bovenbouwselecties, JO23 en het eerste elftal – streven we naar het inzetten van ervaren en bij voorkeur gekwalificeerde trainers. Hier ligt de nadruk op ontwikkeling, resultaat en doorstroming.

In het recreatieve deel – dat zeker ook belangrijk is – bouwen we op de betrokkenheid van ouders en vrijwilligers. Niet iedereen heeft een diploma, maar met de juiste ondersteuning en houding kan ook een oudertrainer van grote waarde zijn voor een team.

We geloven dat plezier en structuur de sleutel zijn tot groei, motivatie en binding.

4.3 Ondersteuning en groei van trainers en leiders

Omdat niet elke trainer of leider jarenlange ervaring heeft, bieden we binnen ASW laagdrempelige, praktische ondersteuning. Leeftijdscoördinatoren zijn er voor organisatorische en teamgerichte vragen. Technisch coördinatoren bieden inhoudelijke ondersteuning en helpen trainers bij oefenstof, coaching en het toepassen van spelprincipes.

Daarnaast stellen we formats, oefenstof en richtlijnen beschikbaar via interne documenten. Trainers en leiders worden aangemoedigd om van én met elkaar te leren. We organiseren open avonden voor onze trainers om het technisch beleid, oefenstof en andere voetbalinhoudelijke zaken te bespreken.

Iedere trainer of leider binnen ASW krijgt de ruimte om te groeien. Dit is in het belang van onze spelers, en met het plezier in het trainersvak als basis.

5. Wedstrijden & competitiebeleid

5.1 Indeling van teams en niveauverschillen

Bij het samenstellen van teams kijken we naar meerdere factoren: leeftijd, niveau, fysieke en mentale ontwikkeling, maar ook sociale aansluiting en motivatie. In de onderbouw staat plezier, basisontwikkeling en spelplezier voorop. In de bovenbouw en bij de senioren komt er meer nadruk op prestatie en positie gebonden ontwikkeling.

Voor de prestatiegerichte teams (zoals selectieteams) maken we duidelijke keuzes op basis van niveau en potentie. Voor recreatieve teams zorgen we juist voor balans en inclusiviteit: ieder kind of volwassene moet zich welkom voelen en met plezier kunnen voetballen.

De technische coördinatoren en leeftijdscoördinatoren zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de teamindelingen. Waar mogelijk worden ouders en spelers betrokken bij dit proces, maar de uiteindelijke keuzes worden gemaakt in het belang van het team en de individuele ontwikkeling.

5.2 Speeltijd en wisselbeleid

We hanteren bij ASW geen strak systeem voor speeltijd, maar wel duidelijke richtlijnen per type team:

- In de recreatieve teams streven we naar gelijke speeltijd voor alle spelers, zeker in de jeugd. Ontwikkeling, plezier en betrokkenheid staan hier centraal.
- In de prestatiegerichte teams (selecties) is speeltijd afhankelijk van inzet, ontwikkeling, aanwezigheid op trainingen en tactische keuzes van de trainer. Ook hier wordt gestreefd naar voldoende speelminuten, maar niet per se gelijk verdeeld.

Trainers worden ondersteund in het maken van transparante keuzes en het goed communiceren hiervan richting spelers en ouders. Wisselbeleid is geen doel op zich, maar een middel om ontwikkeling, sportiviteit en teamprestatie in balans te houden.

5.3 Clubcultuur rondom prestaties en sportiviteit

We zijn trots op onze ambities, maar bij ASW winnen we het liefst met sportiviteit.

Prestatiedrang en plezier kunnen prima samengaan, zolang respect de basis blijft. We verwachten van spelers, trainers, leiders én ouders dat ze bijdragen aan een positieve sfeer, op en rond het veld.

Scheids- en grensrechters worden gerespecteerd, tegenstanders gewaardeerd en fouten gezien als onderdeel van het spel. Positief gedrag wordt gestimuleerd en besproken wanneer nodig.

In selectieteams hoort prestatiedruk erbij, maar we blijven bewaken dat het leerproces en het teamgevoel leidend zijn. In recreatieve teams staat het plezier in het spel altijd op de eerste plaats.

Zo bouwen we aan een clubcultuur waarin prestaties gevierd worden, maar sportiviteit nooit uit het oog verloren wordt.

6. Gedragscode & sportiviteit

6.1 Gedragsregels voor spelers, trainers en ouders

Bij ASW hanteren we duidelijke gedragsregels die voor iedereen gelden:

- **Spelers** tonen respect voor medespelers, tegenstanders, trainers en scheids- en grensrechters. Ze komen op tijd, doen hun best en accepteren besluiten van de begeleiding.
- **Trainers en leiders** zijn een voorbeeld in hun gedrag en communicatie. Ze coachen positief, handelen consequent en gaan zorgvuldig om met de verantwoordelijkheid die ze hebben.
- **Ouders en toeschouwers** moedigen positief aan, respecteren beslissingen van de begeleiding en zorgen voor een ondersteunende sfeer rondom het team.

Deze afspraken worden bij de start van ieder seizoen actief gecommuniceerd, zowel mondeling als via de teamcommunicatiekanalen. Bij inschrijving wordt van leden en ouders verwacht dat zij zich conformeren aan deze gedragsregels.

6.2 Aanpak van grensoverschrijdend gedrag en pesten

Grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, intimidatie of pestgedrag wordt bij ASW niet getolereerd. We nemen meldingen altijd serieus en hanteren een zorgvuldige, duidelijke aanpak.

Er is binnen de vereniging een vertrouwenscontactpersoon (VCP) beschikbaar, bij wie leden terecht kunnen met meldingen of zorgen. ~~Daarnaast volgen we bij ernstige of herhaalde~~ We volgen bij overtredingen het (sanctie)beleid zoals opgenomen in ons huishoudelijk reglement.

Trainers en coördinatoren worden ondersteund in het vroegtijdig signaleren van ongewenst gedrag. We stimuleren open communicatie binnen teams en moedigen spelers aan om elkaar aan te spreken op sportief gedrag.

6.3 Fair Play en respect binnen de club

Fair Play is meer dan een term – het is onderdeel van ons club-DNA. Winnen mag, verliezen hoort erbij, maar **respect is altijd de norm**. We dragen dit actief uit richting spelers, tegenstanders en scheids- en grensrechters. Niet alleen in woorden, maar ook in gedrag.

We stimuleren teams om actief werk te maken van sportief gedrag, bijvoorbeeld door tegenstanders na de wedstrijd te bedanken en elkaar als team op te vangen bij tegenslag.

ASW wil een club zijn waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt: ongeacht leeftijd, afkomst, niveau of ambitie. Gedrag en sportiviteit zijn daarom net zo belangrijk als techniek en tactiek.

7. Selectie- en doorstroombeleid

7.1 Criteria voor selectieteams

ASW is een club waar spelers zich ontwikkelen als voetballer én als jong mens in een multiculturele samenleving. In onze onderbouw (t/m JO12) ligt de nadruk op het opleiden van eigen jeugd. We geven kinderen de ruimte om op eigen tempo te groeien, met focus op plezier, techniek en samenspel.

Vanaf de bovenbouw (JO13 en ouder) wordt het selectieproces intensiever. Hier is ruimte voor het aanvullen van selectieteams met versterkingen van buiten de club – mits deze spelers passen binnen onze sportieve ambitie én onze sociale clubcultuur. Voetballen bij ASW betekent niet alleen winnen, maar ook samenwerken en respectvol onderdeel zijn van een diverse gemeenschap.

Selectiecriteria zijn onder andere:

- Technisch, tactisch en fysiek niveau;
- Inzet, motivatie en leerhouding;
- Coachbaarheid, sportiviteit en teamgedrag;
- Ontwikkelpotentieel op korte én lange termijn.

Het doel is om prestatie en ontwikkeling in balans te houden binnen een stabiel teamklimaat.

7.2 Beleid bij sterke ontwikkeling of achterblijvende prestaties

Ontwikkeling verloopt nooit bij iedereen gelijk. Spelers die zich sterk ontwikkelen, kunnen tussentijds of aan het eind van het seizoen doorstromen naar een hoger team. Dit gebeurt altijd in overleg tussen trainer, coördinator en – bij jeugdspelers – de ouders. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar voetbalkwaliteiten, maar ook naar de sociale en mentale impact van een overstap.

Bij spelers die achterblijven in prestaties of motivatie, gaan we in gesprek. We zoeken naar manieren om het plezier en de ontwikkeling te herstellen. Soms kan een stap terug in teamniveau helpen om het vertrouwen en spelplezier terug te vinden. De ontwikkeling van de speler staat centraal.

7.3 Rol van ouders in het selectieproces

Bij jeugdspelers spelen de ouders een belangrijke rol in begeleiding en motivatie. We vinden het belangrijk dat zij betrokken zijn, maar ook vertrouwen geven aan het selectieproces.

De uiteindelijke teamindelingen worden gemaakt door trainers, leeftijdscoördinatoren en technisch coördinatoren. Ouders worden goed geïnformeerd en krijgen de ruimte om vragen te stellen, maar selectiebeslissingen zijn geen kwestie van onderhandeling.

We vragen ouders om deze keuzes te respecteren en hun kind positief te blijven ondersteunen – ongeacht in welk team het speelt. Want uiteindelijk draait het bij vv. ASW niet alleen om winnen, maar vooral om groeien – als voetballer én als mens.

8. Evaluatie & individuele begeleiding

8.1 Feedbackmomenten en evaluatiegesprekken

Binnen ASW vinden we het belangrijk dat spelers zich gezien en gehoord voelen. In de praktijk gebeurt dit vaak op een laagdrempelige manier: een compliment na de training, een gesprek na de wedstrijd of een seizoensafsluiting met terugblik. Zeker in de recreatieve teams, waar ouders vaak als trainer of leider betrokken zijn, draait het om herkenbare en toegankelijke communicatie.

In de selectieteams of prestatiegerichte teams streven we ernaar om structureler feedbackmomenten te organiseren. Denk aan gesprekken halverwege en aan het einde van het seizoen, waarin de ontwikkeling en doelen van de speler worden besproken.

We geloven dat ieder kind baat heeft bij oprechte aandacht en eerlijke feedback, passend bij zijn of haar leeftijd en niveau.

8.2 Maatwerk voor talentvolle en minder presterende spelers

Ontwikkeling is nooit één lijn. Sommige spelers groeien snel, anderen hebben meer tijd of begeleiding nodig. Binnen ASW proberen we hier op een praktische manier mee om te gaan, altijd binnen de mogelijkheden van het team en de begeleiders.

Voor spelers die zich snel ontwikkelen, kijken we naar extra uitdaging binnen het eigen team of – waar mogelijk – naar aansluiting bij een hoger team. Bij spelers die het moeilijk hebben, zoeken we samen naar manieren om het plezier en vertrouwen terug te brengen, bijvoorbeeld door andere posities, duidelijke doelen, extra begeleiding of een lager team.

We doen dit met gezond verstand, oog voor het kind én het team, en altijd in overleg met coördinatoren en ouders waar nodig.

8.3 Communicatie met ouders over de voortgang

In een vereniging waar ouders vaak zelf leider of trainer zijn, is de communicatie over de voortgang vaak direct en informeel. Dat is een kracht van ASW: korte lijnen, snelle afstemming en ruimte voor persoonlijk contact.

Bij de jongste jeugd gaat het vooral om spelplezier, aanwezigheid en sociale ontwikkeling. Bij oudere jeugd – zeker in de selectieteams – is er vaker meer behoefte aan duidelijke terugkoppeling over inzet, prestaties en groeipotentieel. Trainers worden gestimuleerd om dit op een positieve, duidelijke manier te doen, op een moment dat past bij het team en de situatie.

We vragen ouders om open te staan voor eerlijke feedback en in gesprek te blijven met de begeleiding. Dit in het belang van het kind én het team.

9. Extra voetbalactiviteiten

9.1 Extra trainingen en ontwikkelprogramma's

Ieder team binnen v. ASW krijgt minimaal twee trainingsmomenten per week aangeboden. Dit geldt voor zowel recreatieve als prestatiegericht teams. Voor selectieteams kan, in overleg met de trainer, een derde trainingsmoment worden ingepland als dat past binnen de teamplanning en beschikbaarheid van velden.

Voor spelers die extra willen werken aan hun ontwikkeling, worden op verschillende momenten in het seizoen extra activiteiten en programma's aangeboden. Deze zijn bedoeld om spelers extra uit te dagen of gericht te ondersteunen. De inhoud van deze ontwikkeltrajecten is vastgelegd in interne documentatie en wordt begeleid door opgeleide trainers en coördinatoren.

9.2 Deelname aan toernooien

ASW stimuleert deelname aan toernooien bij andere verenigingen, als waardevolle aanvulling op de reguliere competitie. Deze toernooien bieden variatie, plezier en extra wedstrijdervaring. De begeleiding van teams heeft hierin veel ruimte en verantwoordelijkheid: zij kunnen zelfstandig bepalen aan welke toernooien wordt deelgenomen, in overleg met ouders en spelers.

Daarnaast streven we ernaar om voor alle onderbouwteams jaarlijks een eigen jeugdtoernooi te organiseren op ons eigen complex. Dit versterkt het clubgevoel, brengt verenigingen samen en geeft jonge spelers een mooi podium op eigen terrein.

9.3 Zaalvoetbal en alternatieve trainingsvormen

Op het terrein van ASW bevindt zich de Gouwehal, die een belangrijke rol speelt binnen het zaalvoetbalaanbod van de vereniging. Onze senioren zaalvoetbalteams spelen hier hun wedstrijden op doordeweekse avonden. Het selectiezaalvoetbalteam traint hier eveneens, afhankelijk van de beschikbaarheid en planning.

ASW ziet ook mogelijkheden om de zaal in te zetten voor haar jeugdleden. Denk aan clinics, techniektrainingen of een intern jeugdzaalvoetbaltoernooi. Deze initiatieven worden in overleg met de gemeente en de planning van de hal afgestemd.

10. Faciliteiten & materialen

10.1 Trainingsmaterialen en veldkwaliteit

Iedere trainer heeft de beschikking over materialen zoals ballen, pionnen, hesjes en doeltjes. Die worden centraal beheerd. We vragen trainers en leiders om hier netjes mee om te gaan en kapotte of ontbrekende spullen tijdig te melden bij de coördinator of materiaalbeheerder. Tweejaarlijks vindt een inventarisatieplaats in gezamenlijkheid met de trainers om zo te bepalen welk materiaal aangevuld en/of aangeschaft dient te worden.

Vanaf zomer 2025 beschikt vv. ASW over drie nieuwe kunstgrasvelden. Dat zijn ook alle velden die we hebben. Die velden worden intensief gebruikt, dus het is belangrijk dat we ze samen goed onderhouden. Trainers houden zich aan de veldindeling en –tijden.

We maken het zo eerlijk mogelijk voor alle teams, maar het vraagt soms wat flexibiliteit van iedereen.

10.2 Medische voorzieningen en blessurepreventie

Blessures horen bij sport, maar we willen ze natuurlijk zoveel mogelijk voorkomen. Daarom besteden trainers aandacht aan warming-up, cooling-down en verantwoorde trainingsopbouw – zeker bij jonge spelers. In interne documentatie worden trainers geïnformeerd over de specifieke inhoud van een warming-up, welke varieert afhankelijk van de leeftijd.

Daarnaast hebben we een mooie voorziening: iedere dinsdag is er een inloopspreekuur bij onze fysiotherapeut, voor alle leden van ASW. Spelers met pijntjes, blessures of vragen kunnen daar zonder afspraak terecht. Zo kunnen problemen vroeg worden gesignaleerd en waar nodig wordt advies of doorverwijzing gegeven.

10.3 Gebruik van clubaccommodatie

De kantine, kleedkamers en andere ruimtes zijn belangrijk voor het clubgevoel. We zorgen er samen voor dat het netjes blijft. Kleedkamers worden na gebruik opgeruimd, materialen teruggelegd en we behandelen alles alsof het van onszelf is – want dat is het ook. Verantwoordelijkheid om daar op de juiste manier mee om te gaan ligt bij ons allemaal.

De kantine is doordeweeks dagelijks geopend vanaf 19.00 uur, behalve op zondag. Dan is de opening afgestemd op het wedstrijdprogramma.

11. Conclusie & toekomstvisie

11.1 Samenvatting van het beleidsplan

Met dit beleidsplan schetst ASW hoe we ons voetbaltechnisch organiseren. We hebben geprobeerd om onze keuzes en uitgangspunten helder en beknopt te formuleren, zodat voor iedereen duidelijk is waar we als vereniging voor staan.

Wat in dit openbare document is beschreven, vormt de basis. Voor trainers, leiders en coördinatoren is er daarnaast interne documentatie beschikbaar waarin de uitvoering van het beleid verder wordt uitgewerkt. Deze documenten – waaronder opleidingsplannen, selectierichtlijnen en begeleidingsformats – vormen de blauwdruk voor het voetbaltechnisch succes van ASW. Ze zijn bewust niet openbaar, om onze werkwijze en visie intern te houden en onze positie als vereniging te beschermen.

11.2 Doelstellingen voor de komende jaren

De komende jaren werkt ASW gericht aan groei, kwaliteit en organisatie. Met de komst van drie nieuwe kunstgrasvelden ontstaat er een mooie basis, maar ook een duidelijke grens: onze veldcapaciteit is bepalend voor het maximale aantal leden. Daarom streven we ernaar om per leeftijdsjaar naar die maximale capaciteit toe te groeien – met een goede balans tussen prestatie en recreatie.

Onze sportieve doelstellingen zijn helder:

- In de **onderbouw** willen we onze selectieteams structureel op **hoofdklasse-niveau** laten voetballen;
- In de **bovenbouw** is het doel om met onze selectieteams uit te komen op **Divisie-niveau**;
- Ons **O23-team** moet zich de komende jaren ontwikkelen tot een team op **Divisie 2-niveau**;
- Voor het **eerste elftal** is het doel om in de komende vijf jaar een **stabiele 3e klasser** te worden, met een herkenbare speelstijl en een stevige basis vanuit de eigen jeugd.

Tegelijkertijd willen we iets minstens zo belangrijks koesteren: sfeer, plezier en de sociale kracht van onze club. ASW moet bovenal een **goed georganiseerde, gezellige vereniging** zijn – waar ruimte is voor ambitie én ontspanning.

We realiseren ons dat groei en drukte nieuwe uitdagingen met zich meebrengen. Zeker als prestatiegericht en recreatief voetbal naast elkaar blijven bestaan, is het belangrijk dat we begrip hebben voor elkaars wensen en behoeften. Dat lukt alleen als we blijven samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en elkaar blijven aanspreken.

Samen maken we ASW sterker – op het veld, langs de lijn én in de toekomst.