



ASW

vrijwilligersbeleid

Vrijwilligersvergoeding bestuur

Waddinxveen, 18 maart 2026

Waarom?



1. Bestuursleden investeren veel tijd in ASW: vergaderingen, overleggen met gemeente/KNVB, representatie bij activiteiten, administratie, PR en communicatie, enz.
Dit kan in een seizoen oplopen tot boven de 500 uren.
2. Diverse vrijwilligerstaken binnen ASW worden reeds beloond met een vrijwilligersvergoeding gelijk aan de maximale belastingvrije vergoeding die is toegestaan door de belastingdienst.
3. Bestuursleden ontvangen (nog) geen vergoeding voor deze inzet.
4. We willen dit op een nette en transparante manier waarderen binnen de vrijwilligersregeling van de belastingdienst.
5. Waardering voor inzet van bestuursleden.
6. Duidelijke en eerlijke regeling in relatie tot anderen die reeds een vrijwilligersvergoeding ontvangen.
7. Versterken betrokkenheid en motivatie.

Doel



1. Een vergoeding voor leden van het ASW hoofdbestuur voor:
 - bestuurs- en commissievergaderingen
 - afspraken met externe partijen
 - aanwezigheid bij activiteiten namens ASW
 - activiteiten en werk voor ASW.

2. Geen loon, maar een onkostenvergoeding (zoals vervoer of telefoonkosten).



Regels vergoeding

1. De maximale jaarlijkse vergoeding (KJA: totaal ASW) is gelijk aan het maximum bedrag conform de vrijwilligersregeling van de belastingdienst
2. Vergoeding van € 25,- per activiteit
3. Bestuursleden dienen maandelijks een overzicht van activiteiten te overleggen.
4. De penningmeester houdt de administratie bij.
5. De vergoeding dient ook te worden gebruikt voor de aanschaf van consumpties voor gasten die door een bestuurslid worden ontvangen.
6. Jaarlijkse evaluatie in het bestuur.

Alternatief



1. Een bestuurslid kan afzien van de vrijwilligersvergoeding.
In dat geval ontvangt hij/zij een ASW kantinepas met 50 Euro tegoed
2. Dit bedrag kan alleen worden besteed bij ASW.
3. Doel: een symbolische waardering voor inzet.
4. Het bedrag op de kantinepas dient ook te worden gebruikt voor de aanschaf van consumpties voor gasten die door een bestuurslid worden ontvangen.
5. Aan het begin van een nieuw seizoen, wordt het bedrag aangevuld tot 50 Euro.

Financien



1. Aantal bestuursleden: 7
2. De regeling past binnen de fiscale regels voor vrijwilligerswerk.
3. Maximale kosten: $7 \times 2.200 = 15.400$ Euro
4. Werkelijke kosten zullen lager liggen
 - Afhankelijk van aanwezigheid bij vergaderingen/afspraken
 - Keuze van de bestuursleden voor het alternatief
 - Beheerder kantine heeft al vrijwilligersvergoeding

Implementatie



1. Voorstel aan de Algemene ledenvergadering op 27 mei 2026
De regeling te laten ingaan met ingang van het nieuwe seizoen
op 1 juli 2026.